

Analisis Pengaruh Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah

PUTRI NOVITASARI

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302803@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja adalah hal terpenting yang harus diperhatikan oleh suatu organisasi. Kinerja pegawai sangat menentukan keberhasilan dalam mencapai tujuan suatu organisasi. Semakin baik kinerja pegawai maka semakin cepat untuk mencapai tujuan organisasi. Objek penelitian yang dipilih yaitu Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh variabel komunikasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. Responden dalam penelitian ini diambil dengan teknik proportional random sampling dari 272 pegawai dan 16 bidang.

Data yang dikumpulkan diolah dan dianalisis dengan menggunakan SPSS 23.0. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah. Sedangkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci : Kata kunci: disiplin kerja, gaya kepemimpinan, kinerja pegawai, komunikasi, dan lingkungan kerja

Analysis of The Influence of Communication, Leadership Style, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance of Central Java Department of Health

PUTRI NOVITASARI

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201302803@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Performance is the most important thing to be considered by an organization. Employee performance is crucial to success in achieving the goals of an organization. The better of employee performance that the faster it will be to achieve the organization's goals. The object of the research is Central Java Department of Health.

This research was conducted to knowing the influence of variable communication, leadership style, work environment, and work dicipline on employee performance of Central Java Department of Health. Respondents in this research were taken with proportional random sampling technique from 272 employees and 16 fields of work.

The collected data are processed and analyzed by using SPSS 23.0. From the results of this research shows the communication and work discipline have significant effect on employee performance of the Central Java Department of Health. While the style of leadership and work environment do not have effect on employee performance of Central Java Department of Health.

Keyword : Keywords: work discipline, leadership style, communication, employee performance, and work environment